

INFORMATIEPAKKET

voor staf & leiding

2026-2027



Wat ontzettend leuk dat je je hebt ingeschreven als staf of leider bij CISV!

In dit informatiepakket vind je gedetailleerde info over de verschillen tussen staf en leiding, hoe CISV is ontstaan en de verschillende programma's (Village, Youth Meeting, Step Up, Seminar).

Meer algemene informatie over wat je te wachten staat de komende maanden kun je vinden in het welkomstpakket.





WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN STAF EN LEIDING?

Info over de verschillende rol van staf en leiding: zowel in de voorbereidingen als tijdens een CISV programma



CISV Nederland
Building global friendship



Wat is het verschil tussen staf en leiding?

De rol van staf en leiding

Staf

- 4-6 stafleden (waarvan 1 camp director)
- Organisatie programma in NL
- Verantwoordelijkheid voor overzicht van het gehele kamp
- Goede band met alle kinderen



Leider

- Eigen delegatie
- Binnen / buiten NL
- Verantwoordelijkheid eigen delegatie



Wat is het verschil tussen staf en leiding?

De voorbereidingsperiode van staf en leiding

Staf

- Stafmeetings (ong. één per maand)
 - Taken verdelen / planning maken
 - Thema bedenken
 - Structuur van het kamp
- Precamps maken en uploaden
- Contact met leiders (en JC's)
- Stafweekend
- Kamplocatie bezoeken



Leider

- Familiebezoeken
 - Kennismaken met deelnemers en hun ouders
- Oudervergadering
 - Reis en andere voorbereidingen bespreken
- Delegatieweekend (1x, mag vaker)
 - Elkaar beter leren kennen en voorbereidingen treffen (bijv. delegatiekleding, culturele activiteit)



Wat is het verschil tussen staf en leiding?

Tijdens het programma van staf en leiding

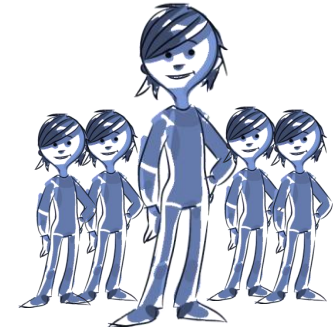
Staf

- Aankomst
 - Village en Step Up: organiseren leidersweekend
 - Youth Meeting: organiseren activiteiten eerste dagen
- Bewaken groepsprocessen en educatieve doelen
- Organiseren van:
 - Leaders' night out
 - Excursie(s)
- EHBO
- Financiën



Leider

- Aankomst
 - Village en Step Up: deelnemers naar een gastgezin, leider reist door naar kamp
 - Youth Meeting: iedereen direct naar kamp
 - Leidersgroep leren kennen
- Plannen en uitvoeren activiteiten
- Ondersteunt welzijn en ontwikkeling van deelnemers
- National activity



Wat is het verschil tussen staf en leiding?

Wat maakt een goede CISV vrijwilliger?

Een goede leider of stafid hoeft niet:

- Altijd de leukste persoon van het kamp te zijn;
- Alle antwoorden te hebben;
- Elke activiteit perfect uit te voeren.

Een goede CISV vrijwilliger:

- Is nieuwsgierig;
- Staat open voor andere perspectieven;
- Ondersteunt deelnemers in hun ontwikkeling;
- Werkt samen;
- Blijft leren.





CISV EN HAAR PROGRAMMA'S

Info over hoe CISV is ontstaan, waar het voor staat en de verschillende programma's die CISV aanbiedt



CISV Nederland
Building global friendship



CISV is een internationale vrijwilligersorganisatie die sinds 1950 werkt aan een vreedzamere en rechtvaardigere wereld. Vanuit de overtuiging dat vrede begint met wederzijds begrip en vriendschap, brengt CISV kinderen en jongeren uit verschillende culturen samen om van en met elkaar te leren.

Met vier educatieve programma's voor deelnemers van 11 tot en met 17 jaar stimuleert CISV persoonlijke ontwikkeling, intercultureel begrip en actief burgerschap. Door middel van ervaringsgericht leren ("learning by doing") ontwikkelen deelnemers vaardigheden die hen helpen een positieve bijdrage te leveren aan hun omgeving en de samenleving.

Vandaag de dag is CISV actief in bijna 70 landen en organiseert het jaarlijks honderden internationale programma's. De organisatie wordt gedragen door waarden als vriendschap, inclusiviteit, betrokkenheid, samenwerking en enthousiasme. Deze waarden vormen de basis voor een wereldwijd netwerk van vrijwilligers en deelnemers die zich inzetten voor meer begrip, respect en samenwerking tussen mensen.



VILLAGE (11 JAAR)

- **Het programma:** Village is een drie- of vier weken durend programma van CISV: een internationale uitwisseling waarin kinderen uit verschillende landen samenleven, spelen en leren. De focus ligt op interculturele vriendschappen, samenwerking en persoonlijke groei.
- **De rol van staf:** Als staf creëer je samen met je stafgroep, de leiders en JC's, de omgeving waarin alles gebeurt. Je begeleidt groepsprocessen en zorgt ervoor dat deelnemers én leiders zich kunnen ontwikkelen. Je hebt veel invloed op de sfeer, het leerproces en de ervaring van de hele groep.
- **De rol van leider:** Als leider begeleid je een delegatie van vier kinderen tijdens hun eerste internationale CISV avontuur. Je bent mentor, aanspreekpunt en ondersteuner, terwijl je de kinderen helpt om zelfstandig nieuwe ervaringen op te doen.
- **Wat maakt Village uniek?** Village is het meest gestructureerde programma en richt zich op de jongste CISV deelnemers. Zorg en spelenderwijs leren staan centraal.

YOUTH MEETING (12-13 JAAR)

- **Het programma:** Youth Meeting brengt jongeren uit verschillende landen samen voor een kort maar intensief programma (2 weken in de zomer of 1 week in de winter) rond een maatschappelijk of cultureel thema. Door activiteiten, discussies en samenwerking leren deelnemers van elkaar en van de wereld om hen heen.
- **De rol van staf:** Als staf ontwikkel en faciliteer je een programma rondom een gekozen thema. Je werkt nauw samen met je stafgroep, en de leiders, en krijgt veel ruimte om creatieve activiteiten vorm te geven. Je bent zowel organisator als facilitator van het leerproces.
- **De rol van leider:** Als leider ondersteun je je delegatie bij het deelnemen aan gesprekken en activiteiten. Je helpt jongeren hun stem te vinden en moedigt hen aan om actief mee te doen.
- **Wat maakt Youth Meeting uniek?** Het programma is korter en themagerichter dan Village, met meer nadruk op inhoudelijke uitwisseling en actieve deelname van jongeren.



STEP UP (14 OF 15 JAAR)

- **Het programma:** Step Up is een drie weken durend programma waarin deelnemers worden uitgedaagd om meer verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen ervaring. Zij denken mee over activiteiten, groepsafspraken en het verloop van het programma.
- **De rol van staf:** Als staf begeleid je niet alleen activiteiten, maar vooral het proces. Je stimuleert deelnemers om initiatief te nemen, ondersteunt de groepsprocessen en helpt een omgeving te creëren waarin jongeren eigenaarschap kunnen ontwikkelen. Dit maakt de rol inhoudelijk uitdagend en zeer impactvol.
- **De rol van leider:** Als leider verschuift je rol van begeleiden naar coachen. Je ondersteunt jongeren in hun groei naar meer zelfstandigheid en helpt hen reflecteren op hun ervaringen.
- **Wat maakt Step Up uniek?** Deelnemers hebben aanzienlijk meer invloed op het programma dan bij Village of Youth Meeting. Het draait om groei, verantwoordelijkheid en zelfsturing.

SEMINAR (16-17 JAAR)

- **Het programma:** Seminar brengt jongvolwassenen uit de hele wereld samen voor drie weken om onderwerpen te verkennen die zij zelf belangrijk vinden. Het programma wordt grotendeels ontworpen en uitgevoerd door de deelnemers zelf.
- **De rol van staf:** Als staf ben je facilitator van een internationaal leerproces. Je ondersteunt deelnemers bij het vormgeven van hun programma, begeleidt de groepsdynamiek en creëert ruimte voor diepgaande gesprekken en persoonlijke ontwikkeling. Je werkt met gemotiveerde jongeren en hebt veel vrijheid om je ervaring en inzichten in te zetten.
- **De rol van leider:** Er zijn geen leiders. Deelnemers reizen zelfstandig en nemen volledige verantwoordelijkheid voor hun deelname.
- **Wat maakt Seminar uniek?** Seminar is het meest deelnemer-gestuurde programma binnen CISV. Waar Village draait om begeleiden en verzorgen, draait Seminar om faciliteren, coachen en het ondersteunen van zelfgestuurd leren.



	Village	Youth Meeting	Step Up	Seminar
Leeftijd deelnemers	11 jaar	12-13 jaar	14 of 15 jaar	16-17 jaar
Duur programma	23 of 28 dagen	15 dagen (zomer) of 8 dagen (winter)	23 dagen	21 dagen
Aantal delegaties	12 delegaties (2 jongens, 2 meisjes), 1 leid(st)er (21+), Max. 6 JC's	8 delegaties (4 jongens/meisjes), 1 leid(st)er (21+)	10 delegaties (2 jongens, 2 meisjes), 1 leid(st)er (21+)	24 of 30 deelnemers, max. 4 uit hetzelfde land
Staf	4-5 stafleden (21+), 1-2 stafleden (18-20)	4-5 stafleden (21+), 1-2 stafleden (18-20)	4-5 stafleden (21+), 1-2 stafleden (18-20)	4-5 stafleden (21+)
Gastgezin?	Ja, bij start (bij 28 dagen ook halverwege)	Nee, meteen naar kamp	Ja, bij start	Nee, meteen naar kamp
Van begeleiden naar faciliteren*	Sterk begeleid en spelgericht	Thema- en ervaringsgericht	Deelnemers nemen mede-eigenaarschap	Volledig deelnemergestuurd, staf als facilitator

** Naarmate deelnemers ouder worden, verschuift de rol van staf en leiding van het bieden van structuur naar het coachen van zelfstandigheid. In elk programma speel je een belangrijke rol in het creëren van een veilige, inspirerende en internationale leeromgeving.*





HOE ZIEN KAMPDAGEN ERUIT?

Elk kamp heeft zo goed als dezelfde structuur: er wordt een voorbeeld toegelicht van hoe zo'n dag eruit kan zien. Ook worden een aantal speciale momenten uitgelicht.



CISV Nederland
Building global friendship



Hoe ziet een dag op kamp eruit?

08.00 Wake up
08.15 Flag time
08.30 Breakfast
09.30 Clean up / get ready
10.00 Activity 1
11.15 Free time
11.30 Snack time
12.00 Activity 2 (or planning groups)
13.30 Lunch
14.30 Siesta / JC shop / free time
15.30 Activity 3
17.00 Snack time
17.15 Shower time
18.00 Delegation time
19.00 Dinner
19.45 Activity 4
21.30 Flag time / ready for bed
22.00 Lullabies
22.30 Bed time

- **Flag time:** Het dagelijkse moment waarop alle delegaties samenkomen en de internationale gemeenschap van het kamp gevierd wordt.
- **Activiteiten:** Door middel van spellen, creatieve opdrachten, discussies en samenwerkingsactiviteiten leren deelnemers over zichzelf, anderen en de wereld om hen heen.
- **Planning groups:** Geven deelnemers de kans om verantwoordelijkheid te nemen, samen te werken met deelnemers uit andere culturen en hun ideeën om te zetten in een concrete activiteit (voor Youth Meeting, Step Up en Seminar).
- **Free time / JC shop / siesta:** Moment voor ontspanning, opladen, het kopen van snacks en tijd doorbrengen met vrienden.
- **Delegation time:** Moment om met je delegatie ervaringen te delen, vragen te stellen, uitdagingen te bespreken en samen te reflecteren op wat er tijdens het kamp gebeurt.
- **Lullabies:** Een geliefde CISV traditie waarbij deelnemers, (JC's), leiding en staf aan het einde van de dag samen liedjes zingen. Lullabies creëren verbondenheid, rust en een gevoel van gemeenschap.



- **Culturele activiteit:** De culturele activiteit is een vast programmaonderdeel waarin deelnemers worden meegenomen in de cultuur, tradities en maatschappelijke vraagstukken van het land van de organiserende delegatie. Elke delegatie organiseert één keer per kamp zo'n activiteit.
- **Excursion & shopping day:** Tijdens het kamp verlaat je één of meerdere keren het terrein om met de hele groep ergens heen te gaan. Dit kan bijvoorbeeld zijn naar een nabije stad (waar je ook de mogelijkheid krijgt om souvenirs te kopen), een natuurgebied, een pretpark of een zwembad.
- **Like Minded Organisation (LMO):** Tijdens elke Step Up en Seminar wordt een educatieve activiteit of project samen met een externe partnerorganisatie georganiseerd. Het doel is om CISV deelnemers te verbinden met de lokale gemeenschap door samen te werken met organisaties die dezelfde waarden delen. Zo vertalen deelnemers CISV thema's direct naar de praktijk buiten de 'CISV-bubbel'.
- **Leaders night out:** Eén avond tijdens het kamp ga je met alle staf, leiders (en JC's) een avondje uit. Dit wordt georganiseerd door de staf. Leden van het CISV chapter waar het kamp is, passen ondertussen op de kinderen.
- **Day off:** Afhankelijk van het programma waar je aan deelneemt, heb je een middag of dag vrij. Tijdens dit moment heb je even geen verantwoordelijkheden en mag je even zelf besluiten waar je zin in hebt.





PRAKTISCHE ZAKEN (FAQ's)

Alle antwoorden op de meest gestelde vragen (en geen zorgen als je vraag er niet tussen staat, neem gerust contact met ons op!)



CISV Nederland
Building global friendship



Hoe schrijf ik mij in als staf of leiding? En wanneer moet ik een programma en rol kiezen?

Wanneer je je wilt inschrijven als staf of leiding, geef je je op via de site van CISV Nederland (www.cisv.nl). Wat je moet doen om je registratie officieel te maken zie je bij de vraag hiernaast.

Tijdens de infodag krijg je meer informatie over de verschillende programma's en de rol van staf en leiding. Na afloop van deze dag kun je een eerste voorkeur voor rol en programma doorgeven. Tijdens het kennismakingsweekend ga je echter nog kennismaken bij alle verschillende leeftijdsgroepen zodat je aan het einde van het weekend een weloverwogen keuze kunt maken.

Begin maart is de definitieve plaatsing: dan weet je met wie je in een stafgroep zit of wie er in jouw delegatie zit en waar je naartoe gaat.

Wat moet ik doen om mijn registratie af te ronden?

Om je aanmelding definitief te maken, hebben wij een aantal documenten nodig:

- *Inschrijving deel 2 (online formulier)*
 - Hier wordt aanvullende informatie gevraagd en upload je het volgende stuk: **Staff / Leader application form**
- *2 referenties*
 - Omdat wij het belangrijk vinden om te weten wie wij inzetten als staf of leider, vragen we je twee mensen aan te dragen als referentie.
- *VOG*
 - Je ontvangt een mail van het Ministerie van Justitie waar je via een link de VOG aanvraag kan afronden (soms belandt deze in de spam, check deze dus af en toe). Hier zijn voor jou geen kosten aan verbonden.
 - Belangrijk: vink tijdens de aanvraag aan dat je de VOG digitaal wilt ontvangen.



Ik ben nog geen 21, kan ik dan ook staffen of leiden?

Jazeker! Als 19- of 20-jarige kun je staffen: per stafgroep is er plek voor één of twee junior staffers. Die mogelijkheid is er op Villages, Youth Meetings en Step Ups. Als junior staf kun je je voorkeur opgeven voor één van de programma's, maar omdat er vaak zo'n vier plekken per jaar zijn kan het zijn dat er een grotere kans is bij een ander programma. Dit zal met je overlegd worden.

Welke opties zijn er binnen CISV naast staffen en leiden?

Er zijn een heleboel mogelijkheden om bij CISV betrokken te zijn! Denk aan tijdens de Nederlandse kampen een avondje oppassen, staffen op het herfstkamp (nationaal kampweekend tijdens de herfstvakantie), een commissie, activiteiten van de Junior Branch. Stuur ons een mailtje voor meer info over deze opties!



Wat kost het om staf of leider bij CISV te zijn?

Het grootste deel van de kosten die je bij ons maakt als vrijwilliger worden gedekt. Voor leiders geldt dat de voorbereidingskosten voor de rekening van de ouders van de delegatiekinderen zijn. In het geval van staf zijn de kosten voor rekening van CISV Nederland.

Eigen kosten als staflid of leider tijdens de voorbereidingen:

- Reiskosten naar de infodag
- Paspoort en (reis)verzekeringen
- Eventuele vaccinaties
- Eigen ruilspullen

Eigen kosten als staflid of leider tijdens het programma:

- Kosten tijdens excursies en je vrije dag



CISV Nederland

Building global friendship

Neem contact met ons op via:
leiding@cisv.nl



[CISV Nederland](#)
[CISV International](#)



[CISV Nederland](#)
[CISV International](#)



[CISV Nederland](#)
[CISV International](#)

CISV educates and inspires action
for a more just and peaceful world

<https://cisv.nl/> / <https://cisv.org/>

