



CISV educates and inspires action for a more just and peaceful world

Over de hele wereld biedt CISV deelnemers van alle leeftijden kansen om de rijkdom van culturele diversiteit te ervaren. We gaan uit van de overtuiging dat vrede haalbaar is door vriendschap – en dat dit te realiseren is door te beginnen bij de kinderen. Onze waarden:

vriendschap, iedereen telt mee, enthousiasme, betrokkenheid, samenwerking.

Wat we doen

CISV organiseert unieke, educatieve groepsactiviteiten, die gericht zijn op het wereldwijd ontwikkelen van onderling begrip tussen kinderen, jongeren en volwassenen van verschillende culturen. CISV stimuleert elke deelnemer respect voor culturele verschillen te hebben en zelfbewustzijn te ontwikkelen. CISV maakt met haar waarden en normen haar deelnemers bewust van hun rol als wereldburgers om zo te kunnen bijdragen aan vrede op de wereld.

Sinds het eerste Village van 1951 is dit zomerprogramma nog steeds de hoeksteen van onze educatieveaanbod. Waar CISV vroeger slechts één programmakende, biedt het nu zes verschillende internationale programma's.

Tegenwoordig is CISV in meer dan 60 landen actief. Sinds 1951 hebben meer dan 190.000 deelnemers meegedaan aan meer dan 5000 internationale programma's. Het ene Village waar alles mee begon is uitgebreid tot jaarlijks ongeveer 180 internationale programma's. Aan deze programma's doen per jaar ruim 80 Nederlandse deelnemers mee. Over de hele wereld wordt hen door de andere lokale afdelingen van CISV en de leiding en staf de ideale gelegenheid gegeven om leeftijdgenoten uit andere culturen te leren kennen en zo spelenderwijs verantwoordelijkheid te krijgen, internationale vriendschappen te sluiten en vooral veel plezier te hebben.

Onze aanpak

CISV is een wereldwijde gemeenschap van toegewijde vrijwilligers, die zich inzetten voor het delen van culturele diversiteit via opleidingsprogramma's. Op basis van onderzoek naar opleiding- en ontwikkelingsprogramma's worden programma's georganiseerd vanaf de leeftijd van 11 jaar. De opleidingsdoelstellingen zijn erop gericht om deelnemers te ontwikkelen tot actieve participanten in een vreedzame wereld.

Conventioneel onderwijs is gericht op kennis en soms op vaardigheden. CISV gelooft dat leren door het zelf te doen het meest effectieve leerproces is. Daarom wordt gebruikgemaakt van ervaringsmethoden om interculturele vaardigheden te ontwikkelen. Hierbij wordt de nadruk gelegd op:

- ✓ bewustzijnsontwikkeling
- ✓ het aanmoedigen van een positieve houding
- ✓ het ontwikkelen van vaardigheden
- ✓ kennis vergaren

De doelstellingen worden verwezenlijkt in samenwerking met lokale organisaties en NGO's. Dat kunnen zijn scholen, universiteiten, plaatselijke organisaties en internationale organisaties, zoals Unesco. CISV is erkend als NGO door Unesco en heeft een participatieve status bij de Raad van Europa. Daarnaast worden de doelstellingen van CISV ook binnen de Verenigde Naties erkend. Zo zei Kofi Annan - voormalig Secretaris Generaal van de V.N. – tijdens het CISV Seoul Symposium 2000 het volgende: "By bringing

young people together in a spirit of tolerance and understanding, we help to lay the foundation for a peaceful tomorrow."

Onze oorsprong

Na de verwoestingen van de Tweede Wereldoorlog ontstonden veel ideeën om duurzame vrede te ontwikkelen. Dr. Doris Allen, een Amerikaanse kinderpsychologe, ontwikkelde in 1946 het idee voor Children's International Summer Villages (tegenwoordig bekend als CISV International). Doris Allen was gespecialiseerd in groei en ontwikkeling van kinderen, en zij was het niet eens met de gedachte dat blijvende vrede hoofdzakelijk door volwassenen zou moeten worden ontwikkeld. Zij was er diep van overtuigd dat 'de primaire bron voor vrede op de lange termijn bij kinderen lag'. Zo ontstond haar visie om kinderen uit de hele wereld bij elkaar te brengen om verschillende en gemeenschappelijke waarden te leren respecteren. Haar plan kreeg in 1951 gestalte toen voor het eerst Children's International Summer Village (CISV) delegaties uit acht landen samenkwamen in Cincinnati, VS. Na tientallen jaren is de organisatie gegroeid in aantallen, landen en programma's. In 1979 werd Dr. Doris Allen genomineerd voor de Nobelprijs, die dat jaar uiteindelijk werd uitgereikt aan Moeder Theresa.

Internationale organisatie

CISV is een onafhankelijke internationale organisatie waarbij toegewijde vrijwilligers wereldwijd programma's en activiteiten organiseren voor en door jongeren in verschillende leeftijdscategorieën. De stichting is een non-politieke, non-religieuze en non-gouvernementele organisatie. CISV Nederland functioneert extern zonder vestiging maar vanuit het privé adres van een vrijwilliger in het Dagelijks Bestuur. Er is geen centraal kantoor. Ca. 6 maal per jaar komt het Dagelijks Bestuur bijeen. Daarnaast komt ca. 4 maal per jaar het Algemeen Bestuur bijeen. Bijeenkomsten worden georganiseerd in de privé woningen van de vrijwilligers.

De kernactiviteit is het organiseren van internationale programma's gebaseerd op culturele uitwisseling voor een vreedzamer wereld. De programma's vinden vaak plaats in locaties van de Stichting Paasheuvelgroep door het land heen.

Met welke vrijwilligers willen wij onze doelen willen bereiken

Wij zijn onderdeel van een internationale organisatie. Vrijwilligers zijn werkzaam over de hele wereld. In Nederland werken wij met:

- dagelijks bestuur: 7 vrijwilligers
-
- vertrouwenspersonen, secretariaat: 4 vrijwilligers
- training en educatie: 4 vrijwilligers
- verschillende commissies: wisselend aantal vrijwilligers
- leiders & staf: jaarlijks afhankelijk van het aantal toegewezen programma's en het aantal kampen dat CISV NL organiseert

Financiële Middelen

CISV Nederland verwerft middelen door deelnemersbijdragen en donaties. De werving vindt voornamelijk plaats door mond op mond reclame, doorgroei vanuit eigen kampervaring en toegespitste doelgroep benadering. CISV wil door middel van verschillende off- en online middelen de bekendheid van het programma vergroten. De middelen worden volledig aangewend, zolang de financiële draagkracht van de organisatie dat toelaat. Doelstelling is om een buffervermogen voor de continuïteit van de organisatie te handhaven van ca. 50% van de jaaromzet.