



Jaarverslag 2025

CISV educates and inspires action for a more just and peaceful world

Over de hele wereld biedt CISV deelnemers van alle leeftijden kansen om de rijkdom van culturele diversiteit te ervaren. We gaan uit van de overtuiging dat vrede haalbaar is door vriendschap – en dat dit te realiseren is door te beginnen bij de kinderen. Onze waarden:

vriendschap, iedereen telt mee, enthousiasme, betrokkenheid, samenwerking.

Wat we doen

CISV organiseert unieke, educatieve groepsactiviteiten, die gericht zijn op het wereldwijd ontwikkelen van onderling begrip tussen kinderen, jongeren en volwassenen van verschillende culturen. CISV stimuleert elke deelnemer respect voor culturele verschillen te hebben en zelfbewustzijn te ontwikkelen. CISV maakt met haar waarden en normen haar deelnemers bewust van hun rol als wereldburgers om zo te kunnen bijdragen aan vrede op de wereld.

Sinds het eerste Village van 1951 is dit zomerprogramma nog steeds de hoeksteen van onze educatieaanbod. Waar CISV vroeger slechts één programmakende, biedt het nu zes verschillende internationale programma's.

Tegenwoordig is CISV in meer dan 60 landen actief. Sinds 1951 hebben meer dan 190.000 deelnemers meegedaan aan meer dan 5000 internationale programma's. Het ene Village waar alles mee begon is uitgebreid tot jaarlijks ongeveer 180 internationale programma's. Aan deze programma's doen per jaar ruim 80 Nederlandse deelnemers mee. Over de hele wereld wordt hen door de andere lokale afdelingen van CISV en de leiding en staf de ideale gelegenheid gegeven om leeftijdgenoten uit andere culturen te leren kennen en zo spelenderwijs verantwoordelijkheid te krijgen, internationale vriendschappen te sluiten en vooral veel plezier te hebben.

Het jaar 2025 in woorden

Dit is het jaarverslag van CISV Nederland over het kalenderjaar 2025. Hier vindt u een overzicht van de ontwikkelingen en activiteiten die in 2025 hebben plaatsgevonden.

In 2025 waren dit de hoogtepunten:

- 1) Deze zomer was weer een drukke zomer. We hebben in Nederland 3 kampen georganiseerd (Village, StepUp 14 en Seminar). In de aanloop naar de zomer was het streven om voor de Leader Training Weekends (bijna) alle leiding en staff geworven te hebben, en dat is grotendeels gelukt.
- 2) We hebben bij de afsluiting van het herfstkamp in oktober de eerste Community Day georganiseerd. We hebben het streven om alle CISV'ers en de ouders van deelnemers bijeen te brengen in een Community, zodat we meer betrokkenheid creëren voor de langere termijn. CISV is namelijk meer dan een kamp, het is een internationale community, met een organisatie met waarden die internationaal worden gedragen zodat de missie van CISV na zoveel jaren actueel blijft.



Overzicht deelnemers en volwassenen: Dankzij al het harde werk van onze vrijwilligers, heeft CISV Nederland in 2025 in totaal 130 deelnemers op kamp gezonden. Ook zijn er 57 volwassenen op een activiteit van CISV geweest, een kamp of het RTF in Nederland.

Village	44
Youth Meeting zomer	32
Youth Meeting winter	8
StepUp	24
Seminar	18
JC	4
TOTAAL DEELNEMERS	130
Leiding	27
Staff	24
RTF deelnemers	6
TOTAAL VOLWASSENEN	57

Winter (januari – maart)

Zoals elk jaar startte het nieuwe jaar met een informatiedag voor leiding en staff. Hier kunnen nieuwe leiders en staffers kennismaken met CISV en worden presentaties gegeven door alle commissies. Deze middag is ook bedoeld om twijfelaars meer informatie te kunnen geven en te enthousiasmeren. Het is een moment waar veel ervaren CISV'ers aanwezig zijn, die hun eigen ervaringen kunnen delen als leider en/of staff.

Ook is het eerste weekend van februari altijd het Kennismakingsweekend (KMW) voor alle kampen. Alle deelnemers die zich hebben ingeschreven hebben hier de eerste kennismaking met andere deelnemers en met de leiders en staff. Dit is een introductie tot de CISV ervaring en men maakt kennis met de rituelen tijdens de kampen, zoals liedjes en dagritmes. Dit weekend biedt ons als organisatie de mogelijkheid aanstaande deelnemers te leren kennen en met deze kennis kunnen we gebalanceerde delegaties samenstellen. Daarnaast is dit ook altijd een moment om te beoordelen of de potentiële begeleiders beter geschikt zijn als leiding of als staff.



Er is een Kennismakingsweekend van zaterdag tot zondag voor alle kampen: Village, Youth Meeting en Step Up. De begeleiders starten vrijdagavond met de kennismaking onderling en de voorbereiding van het weekend.

Seminar deelnemers starten ook al vrijdagavond met hun Kennismakingsweekend. Seminar deelnemers worden niet begeleid door leiding en leren tijdens dit weekend van de staff hoe zij hun eigen kampactiviteiten kunnen vormen.

Na de Kennismakingsweekenden kan CISV Nederland een goede indeling samenstellen en worden de delegaties en de bestemmingen begin maart bekendgemaakt. Daarna starten alle deelnemers en delegaties met de voorbereidingen. Ook de vier staffgroepen (Village, Step Up, Youth Meeting en Seminar) begonnen met hun voorbereidingen voor de kampen die CISV Nederland in eigen land organiseert.

Lente (april – juni)

Dit jaar hebben we voor het eerst de Familiedag vervangen voor de Community Day in oktober.

In april hebben we in 2025 een RTF (Regional Training Forum) georganiseerd. Koningsdag viel binnen de RTF dagen en dit is goed gevierd met de buitenlandse deelnemers.

Nadat de delegaties bekend zijn gemaakt, worden de delegatieweekenden georganiseerd. Dit heeft als doel om binnen de delegatie een band te creëren tussen de deelnemers en de begeleider voor ze op kamp gaan met elkaar.

In april en mei zijn elk jaar de Leadership Training Weekenden (LTW).

- De LTW's waren dit jaar volledig hervormd. De opzet had de echte CISV methodiek van "learning by doing". De leiders en staffers gingen aan de slag met hun eigen 'Programme Director's Planning and Evaluation Form' (PDPEF) tijdens enorm leuke activiteiten.
- Daarnaast kregen alle leiders en staffers hun eigen boekje zodat ze notities en tips konden opschrijven. Tijdens het LTW en tijdens hun kamp.
- De aantallen:
 - 3 TTT (Train the trainer) gecertificeerde trainers
 - 40+ leiders, staff of JC getraind
 - 2 LTW's, een natraining en een WYM training
 - 2 leiders voor de WYM

Begin juni is het jaarlijkse Minicamp. Hier komen alle deelnemers die op kamp gaan samen, net als tijdens het Kennismakingsweekend, maar nu in de reeds gevormde delegaties. Dit Minicamp is een soort generale repetitie van een echt kamp.

Voor alle Seminar deelnemers is een trainingsmiddag op de zondag georganiseerd zodat ook zij goed voorbereid op kamp gaan.





Tijdens dit Minicamp is de mogelijkheid om CISV merchandise te kopen om mee te nemen op de kampen om te ruilen met deelnemers uit de andere landen.

Niet te vergeten: ook de inschrijvingen voor de Winter Youth Meetings gingen weer open! In 2026 organiseert CISV NL zelf ook weer een Winter Youth Meeting.

Zomer (juli – september)

Helaas startte deze zomer met verdrietig nieuws. Een van de leiders, die met een delegatie naar Duitsland zou vertrekken later deze zomer, is onverwacht overleden begin juli. Hij was een geliefde CISV'er met veel kampervaring, als deelnemer en als leider en staff, maar hij was ook een zeer betrokken vrijwilliger als commissielid. Zijn overlijden heeft veel impact gehad op de CISV organisatie, waar hij zeer geliefd was. Uiteraard heeft CISV NL een bijdrage geleverd tijdens de uitvaart. Voor de delegatie is een vervangende begeleider gevonden zodat de kinderen alsnog op kamp konden gaan.

Ook dit jaar was er weer een Open Dag op het Village zodat geïnteresseerden dichtbij konden kijken hoe een Village kamp er uit ziet.

De gastgezinnen voor Village en StepUp liepen goed. Dit bleek wel weer een enorme puzzel te zijn, dus daar vragen we in 2026 extra hulp voor.

Alle zomerprogramma's verliepen succesvol. De staffgroepen hebben een goed programma weten neer te zetten, en ook van de leiders kwamen veel positieve verhalen terug. Desondanks vinden er jaarlijks wat incidenten plaats. Hiervoor is goede ondersteuning vanuit CISV Nederland georganiseerd via de Noodprocedure.

In september was de jaarlijkse Bedankborrel voor de leiding & staff van de zomer. Hier worden alle leiders en staffers bedankt voor de bijdrage aan de succesvolle zomer. Uiteraard hebben we uitgebreid stilgestaan bij het verlies van de geliefde leider, commissielid en vriend, die begin van de zomer plotseling overleed.

Herfst (oktober – december)

Dit najaar waren er een aantal terugkerende onderdelen. We startten met de Open Dag begin oktober. Hier kunnen families kennismaken met de programma's van CISV. Door de Junior Branch (JB) wordt hier altijd een activiteit georganiseerd voor de kinderen zodat de ouders rustig alle informatie tot zich kunnen nemen en achteraf is er ruimte en tijd om vragen te stellen.

Vervolgens was het jaarlijkse Herfstkamp. Dit kamp voor 10-12 jarigen is van vrijdag - zondag en is bedoeld voor kinderen die de zomer ervoor op Village zijn geweest of de volgende zomer op Village willen



gaan. Dit is een goede kennismaking, voor de inschrijvingen openen eind november, om te bekijken of het kind enthousiast wordt van een CISV Village kampervaring.

Op 1 november opende de inschrijving voor leiding en staff. We zien sinds Covid dat de doorstroom minder is waardoor het werven van leiding & staff een uitdaging is. Leiding is essentieel om alle delegaties op kamp te kunnen laten gaan. Staffers zijn noodzakelijk om de kampen in Nederland door te kunnen laten gaan. We starten daarom eerder met het werven van leiding en staff dan de inschrijving van deelnemers. Ter kennismaking kunnen de aangemelde leiders en staffers naar de informatiedag komen in januari 2026. Het doel is om voor de trainingsweekenden in april en mei 2026 alle leiding en staff geworven te hebben zodat ze de gezamenlijke training kunnen volgen.

Van 24 november 2025 tot en met 7 december 2025 waren de inschrijvingen voor de zomer van 2026 geopend. Sinds we achteraf loten is het een rustige periode waarin de inschrijvingen binnenstromen. De beschikbaarheid van de deelnemers is cruciaal om de uitnodigingen van de kampen in te kunnen vullen. Ook dit keer lijkt het mogelijk om alle kampen waar CISV NL de uitnodiging voor heeft ontvangen te kunnen invullen. Helaas is er ook dit jaar weer een wachtlijst omdat er meer inschrijvingen zijn dan plekken. Wellicht kunnen we in de eerste maanden van 2026 nog enkele delegaties extra plaatsen.