

Staf & leiding

INFORMATIEPAKKET



CISV Nederland
Building global friendship

Inhoud van dit document

- Wat is CISV?
- Welke programma's zijn er?
- Wat is het verschil tussen leiding en staf?
- Wat kost het om staf of leider bij CISV te zijn?
- Hoe schrijf ik mij in als leiding of staf? En wanneer moet ik een programma en rol kiezen?
- Ik ben nog geen 21, kan ik dan ook leiden of staffen?
- Welke opties zijn er binnen CISV naast leiden & staffen?
- Wat houd je over aan CISV?
- Zelf bijdragen?
- Nog vragen?



WAT IS CISV?

CISV is een wereldwijd werkende organisatie, die internationale activiteiten organiseert voor jonge mensen (vanaf het jaar waarin ze 11 worden). De programma's en activiteiten van CISV zijn gericht op het bevorderen van (internationaal) begrip tussen kinderen en jongeren en het stimuleren van vriendschappen, onafhankelijk van nationaliteit en culturele, religieuze of politieke achtergronden. De basisgedachten hierbij is, dat vrede alleen mogelijk is als mensen elkaar willen en kunnen waarderen en respecteren. CISV kent vier content areas: duurzame ontwikkeling, conflict en resolutie, diversiteit en mensenrechten. Staffers en leiders gebruiken deze thema's om activiteiten te ontwerpen tijdens hun programma.

WELKE PROGRAMMA'S ZIJN ER?

Village

Village is het programma voor deelnemers (kinderen die in het jaar van het Village 11 worden) waar CISV ooit mee is begonnen. Over de hele wereld worden Villages georganiseerd; ook ieder jaar in Nederland. Tijdens deze programma's komen twaalf delegaties uit verschillende landen drie of vier weken bij elkaar. Iedere delegatie bestaat uit twee jongens en twee meisjes en wordt begeleid door een volwassene (21 jaar of ouder). De praktische organisatie van het Village is in handen van een lokale staf, en de inhoudelijke invulling ligt (grotendeels) bij de leiders. De leiders en staf worden bijgestaan door de 6 Junior Counselors (16-17 jaar) die als brug tussen leiders en deelnemers fungeren.

Youth Meeting

Een Youth Meeting is een internationaal programma, dat vijftien dagen duurt. De Youth Meeting is er voor deelnemers in de leeftijdscategorie 12-13 jaar. Iedere delegatie bestaat uit twee jongens en twee meisjes en wordt begeleid door een volwassen leider (21 jaar of ouder). De praktische organisatie van het programma is in handen van een lokale staf, en de inhoudelijke invulling ligt deels bij de leiders, en bij de oudere leeftijdsgroepen deels bij de deelnemers.

Step Up

Een Step Up is een internationaal programma voor deelnemers van 14 óf 15 jaar. Tijdens deze programma's komen negen delegaties uit verschillende landen drie weken bijeen. Iedere delegatie bestaat uit twee jongens en twee meisjes en wordt begeleid door een volwassen leider (21 jaar of ouder). De praktische organisatie van de Step Up is in handen van de lokale staf, en de inhoudelijke invulling ligt (grotendeels) bij de leiders. Maar het is in een Step Up nadrukkelijk de bedoeling dat de deelnemers geleidelijk aan steeds meer eigen verantwoordelijkheid nemen voor de invulling van het dagelijks programma.

Seminar

Een Seminar is een internationaal programma voor 16- en 17-jarigen. Een seminar duurt drie weken. De (± 24) deelnemers reizen niet in delegatie of met een leider maar komen

alleen of met mogelijk nog één andere deelnemer uit hun land naar het programma. De deelnemers zijn zelf verantwoordelijk voor het inhoudelijke programma én de dagelijkse taken zoals koken en schoonmaken. Zij worden hierbij begeleid door vier lokale stafleden.

Overzicht

	Village	Youth Meeting	Step Up	Seminar
Leeftijd deelnemers	11 jaar	12-13 jaar	14 jaar 15 jaar	16-17 jaar
Aantal delegaties	12	5	9	20-26 deelnemers
Grootte delegaties	4 deelnemers 1 leider	4 deelnemers 1 leider	4 deelnemers 1 leider	1-4 deelnemers per land
Staf	Lokale staf (4 - 6)	Lokale staf (4 - 6)	Lokale staf (4 - 6)	Lokale staf (4 - 6)
Aantal weken	3 of 4	1 of 2	3	3

WAT IS HET VERSCHIL TUSSEN LEIDING EN STAF?

Staf



Leider



Rol

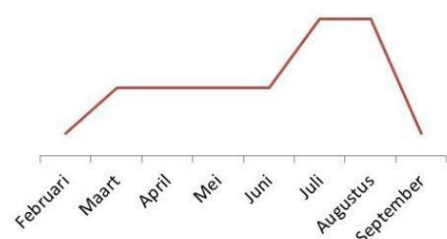
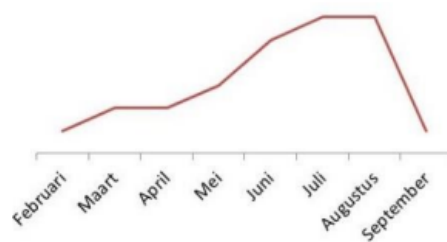
- 1 Camp director
- 4 tot 6 Stafleden
- Organisatie programma in NL
- Overzicht programma
- Thema programma
- Aansturen leidersgroep
- Goede band met alle kinderen

- Eigen delegatie
- Contact ouders delegatie
- Binnen / buiten NL
- Verantwoordelijkheid kinderen
- Voorbereidingen delegatie
- Activiteiten plannen
- Inhoudelijk (vs logistiek)

Vorbereidingen

- Staffmeetings (ong. 1 per maand)
 - Taken verdelen
 - Planning maken
 - Thema bedenken
- Contact met leiders en delegaties
 - Precamps maken & versturen
 - Contact met leiders
- Staff weekend
- Locatiebezoek
- Kennismakingsweekend (KMW)
- Leiders trainingsweekend (LTW)
- Online training

- Ouderbezoekjes
 - Kennismaken kinderen en hun ouders
- Oudervergadering
 - Reis
 - Voorbereidingen bespreken
- Delegatieweekenden (minimaal 2x)
- Evt. meeting voor vertrek
- Financiën
- Kennismakingsweekend (KMW)
- Leiders trainingsweekend (LTW)
- Online training



Tijdens het programma

- Aankomst
 - Leidersweekend
 - Activiteiten eerste paar dagen
 - Daily schedule
 - Flag time
 - Activity time
 - Staff meeting
 - Leaders meeting
 - Lullabies
 - Leaders weekend organiseren
 - Excursies organiseren
 - Leaders night out organiseren
- Aankomst
 - Gastgezinweekend
 - Leidersgroep leren kennen
 - Daily schedule
 - Flag time
 - Activity time
 - Delegation time
 - Leaders meeting
 - Lullabies
 - Leadersweekend
 - National activity

WAT KOST HET OM STAF OF LEIDER BIJ CISV TE ZIJN?

Het grootste deel van de kosten die de leiding ten behoeve van de voorbereidingen voor een van de programma's maakt is voor rekening van de ouders van de delegatieleden of, in het geval van staf, voor rekening van CISV. Details over de kosten vind je in onderstaand overzicht.

Nadat de delegaties ingedeeld zijn, kunnen in principe alle kosten die de leiding moet maken ten behoeve van de voorbereiding van de reis door de ouders van de deelnemers (na overleg tijdens oudervergadering) worden betaald.

Verblijfkosten tijdens het programma zijn voor rekening van het gastland.

Eigen kosten

Als leider of staf lid voor de voorbereiding:

- Reiskosten naar de Informatiedag
- Eventuele kosten rondom een verplichte medische keuring
- Paspoort en (reis)verzekering
- Eventuele ruilspullen, 'folkloristische' delegatiekleding, 'CISV-logo kleding', kleine attenties

Als leider of staf lid tijdens het programma:

- Kosten tijdens je vrije dag (niet van toepassing voor seminar staf)
- Zakgeld

* Alle leiding en staf moet een "Verklaring Omtrent het Gedrag" verzorgen voor het kennismakingsweekend,. Hiertoe zal de secretaris een mail namens CISV naar je toesturen, waarmee je bij de gemeente zo'n verklaring kunt aanvragen.

HOE SCHRIJF IK MIJ IN ALS LEIDING OF STAF? EN WANNEER MOET IK EEN PROGRAMMA EN ROL KIEZEN?

Wanneer je leiding of staf wilt worden, geef je je op via de site van CISV Nederland (www.cisv.nl). Dan wordt je uitgenodigd voor de Informatiedag in januari.

Tijdens de Informatiedag, die voor iedere kandidaat leiding en staf verplicht is, zal meer informatie worden gegeven over de verschillende programma's. Tijdens die dag kun je jouw voorkeur voor een leeftijd opgeven: 11-jarigen, 12/13-jarigen, 14/15-jarigen of 16/17-jarigen. Naar aanleiding van deze voorkeuren wordt een indeling gemaakt voor de kennismakingsweekenden. Hierbij wordt geprobeerd iedereen zoveel mogelijk bij de eerste voorkeur te plaatsen, maar wanneer de verdeling ongelijk is wordt daarvoor (in overleg) gecorrigeerd.

Als je na de Informatiedag echt leider of staf wilt worden, moet je inschrijving deel 2 voldoen en twee referenties uitvragen. Je ontvangt een link voor deel 2 van de inschrijving en deze moet binnen 2 weken voldaan zijn.

Wanneer deze binnen is zul je je uitnodiging voor het kennismakingsweekend ontvangen. Tijdens dit weekend zul je alle ins en outs over CISV leren en ook dieper ingaan op de verschillen tussen leider en staf. In overleg met de commissie die het Kennismakingsweekend organiseert kies je aan het eind van het weekend welke rol het best bij jou past. Begin maart hoor je de definitieve plaatsing: dan weet je met wie je in een staf zit of wie er in jouw delegatie zit en waar je naartoe gaat.

IK BEN NOG GEEN 21, KAN IK DAN OOK LEIDEN OF STAFFEN?

Jazeker! Als 19- of 20-jarige kun je ook staffen: per staf is er plek voor een of twee junior staffers. Je draait volledig mee als staffer. Die mogelijkheid is er op Villages, Step Ups en Youth Meetings. Ook als junior kun je je voorkeur geven voor één van de programma's, maar omdat er vaak zo'n vier mogelijkheden per jaar zijn kan het zijn dat er een grotere kans is bij een ander programma. Dit zal dan met je overlegd worden.

WELKE OPTIES ZIJN ER BINNEN CISV NAAST LEIDEN & STAFFEN?

Klinken de missie en visie van CISV jou als muziek in de oren, maar ben jij nog te jong om te leiden of staffen, heb je deze zomer geen tijd of denk je dat je toch niet helemaal op jouw plek zou zitten? Niet getreurd: er zijn nog een heleboel andere mogelijkheden om tóch bij CISV betrokken te zijn!

Kitchen staf

Bij een aantal van onze programma's huren wij een locatie zonder catering. Omdat de deelnemers, leiders en staf tóch moeten eten zoeken wij een kitchen staf. Met een groep zorg je minstens een week voor de innerlijke mens op het kamp: je zorgt voor de maaltijden voor een grote groep mensen. Je krijgt hierin veel vrijheid en overlegt steeds met de staf wat voor maaltijden er op het menu staan. Dit geeft ook een unieke kans om

een kijkje bij een CISV-programma te nemen: van een afstandje zie je precies wat er gebeurt en draai je toch een beetje mee met het programma!

Herfstkamp

CISV organiseert ieder jaar een nationale kamp: het Herfstkamp. Deze kampen duren een weekend en zijn ervoor bedoeld om bij deelnemers het CISV-gevoel weer even op te wekken of om kennis te maken met CISV. Voor deze weekenden kunnen we altijd staffers gebruiken! Dus heb je weinig tijd, maar vind je het wel leuk om iets bij CISV te doen? Of wil je méér doen, naast het leiden en staffen? Dan is dit wellicht iets voor jou!

WAT HOUD JE OVER AAN CISV?

De volgende uitspraken komen uit de evaluaties gehouden onder stafleden, leiders, JC's en (ouders van) deelnemers die in zomer 2017 hebben meegedaan met CISV als antwoord op de vraag wat CISV hen opgeleverd heeft.



“Verschillende culturen leren kennen, vrienden voor het leven maken en een uitbreiding van mijn kennis.”



“Je hebt het altijd naar je zin en je maakt hele goede vrienden. Verder leer je jezelf heel goed kennen. Tot slot leer je heel veel van andere culturen zonder dat je het aanvankelijk doorhebt. Je leert er zonder dat je het gevoel hebt op een school te zitten, je hebt gewoon plezier.”

“Een bijzondere ervaring, verdieping, kennismaking met andere culturen/gewoonten, leuke internationale contacten. Ik heb het gevoel dat ze serieuzer is teruggekomen.”



“Veel ervaring, ze is (geestelijk) gegroeid, heeft nieuwe vrienden en veel wijsheid opgedaan niet alleen van het land maar ook van andere gewoontes, andere mensen, andere culturen en dat het allemaal prima samengaat. Zeer waardevol!”



Zelf bijdragen?

CISV Nederland is een organisatie die volledig bestaat uit vrijwilligers. Door het hele jaar heen wordt er hard gewerkt door alle commissies. Om enerzijds de deelnemers goed voorbereid op kamp te sturen en anderzijds de kampen in Nederland te organiseren. Het komt voor dat we handen te kort komen en we hopen dat jij ervoor open staat dat we je kunnen benaderen voor hand- en spandiensten. Ben je bereid om vaker te helpen? Laat dit weten via vriendenvan@cisv.nl; dan weten we je in de toekomst gemakkelijk te vinden.

Nog vragen?

Voor alle informatie met betrekking tot de inschrijfprocedure verwijzen wij je graag naar de algemene voorwaarden op de [website](#) van CISV Nederland. Mocht je toch nog enkele vragen hebben, neem dan contact op met de Wervingscommissie via leiding@cisv.nl.