

VACATURE

Bestuursvoorzitter CISV Nederland

Interesse in een bestuursfunctie binnen een internationale organisatie? Goed in leidinggeven en zin om te werken met een enthousiaste groep vrijwilligers? Lees dan de vacature voor Bestuursvoorzitter.

Profielschets bestuursvoorzitter

Per september 2023 is CISV Nederland op zoek naar een nieuwe voorzitter voor haar bestuur. Het bestuur van de stichting is eindverantwoordelijk voor alle activiteiten van de organisatie en bestaat uit acht leden. De voorzitter is het gezicht van de organisatie naar binnen en naar buiten. Hij of zij voelt zich thuis bij de kernwaarden van CISV, heeft affiniteit met het doel van de organisatie, en krijgt energie van het werken aan een strategisch kader waarbinnen de organisatie goed functioneert. De functie van voorzitter betreft - net als alle andere functies binnen CISV Nederland - een onbetaalde functie.

Taken en verantwoordelijkheden

De taak van de voorzitter is het uitdragen van de CISV visie, missie en waarden en ervoor zorgen dat deze gerealiseerd worden in het dagelijks werk van de organisatie. Er staat geen vast aantal uren voor het vervullen van deze functie; richtlijn is gemiddeld 4 uur per week (met pieken en dalen).

De voorzitter:

- is eindverantwoordelijk voor CISV Nederland;
- zorgt ervoor dat CISV Nederland zich houdt aan de internationale CISV kaders en nationale wetgeving;
- coördineert resultaatgericht de activiteiten van de bestuursleden;
- assisteert de secretaris bij het opstellen van de agenda voor de bestuursvergaderingen;
- leidt de bestuursvergaderingen en zorgt dat binnen het bestuurswerk alle leden goed en tijdig aan bod komen;
- neemt initiatieven voor de strategische beleidsvoering om de CISV-doelstellingen te bereiken;
- volgt de operationele activiteiten van de bestuursleden en stimuleert interacties;
- arbitreert, hakt knopen door bij meningsverschillen binnen het bestuur;
- vertegenwoordigt in algemene zin de organisatie naar ouders, instellingen, overheden, belanghebbenden en derden;
- is ultieme beroepsinstantie voor ouders, leiders, deelnemers, staf en derden.

Functie-eisen

De voorzitter dient te beschikken over:

- Enthousiasme voor en affiniteit met het doel en de waarden van CISV;
- Basiskennis van CISV en haar programma's (afhankelijk van de ervaring met



CISV-programma's is het mogelijk om een extra training te volgen);

- Een open en betrokken houding en een luisterend oor;
- Strategisch inzicht;
- Organisatievaardigheden;
- Concrete ervaring met van maatschappelijke (non-profit) organisaties (als commissie- of bestuurslid) die werken met vrijwilligers.

Over het bestuur

Het Dagelijks Bestuur van CISV Nederland bestaat uit acht leden: Voorzitter, Secretaris, Penningmeester, Risk manager, Nationaal vertegenwoordiger (internationale contacten), Programmacoördinator, Communicatie-/PR-coördinator en Educational coordinator. Samen met de voorzitters van de acht commissies vormen zij het algemeen bestuur van de organisatie. We streven naar een evenwichtige verdeling van mannen/vrouwen en de vertegenwoordiging van verschillende leeftijdscategorieën.

De bestuursleden dragen actief bij aan de doelen van de organisatie en nemen (met elkaar afgewisseld) deel aan activiteiten door het jaar heen, zoals de Open Dag, Informatiedag voor delegatieleiders en stafleden, Kennismaking weekenden voor deelnemers, en start van de kampen. Ook functioneren de bestuursleden als 'noodprocedure' (of hulplijn) tijdens de kampen. Bestuursvergaderingen vinden veelal online plaats (op doordeweekse avonden of weekenddagen), of bij één van de leden thuis. Bestuursleden worden aangesteld voor een periode van 3-4 jaar.

Over CISV

Over de hele wereld biedt CISV kansen om de rijkdom van culturele diversiteit te ervaren. We gaan uit van de overtuiging dat vrede haalbaar is door vriendschap – en dat dit te realiseren is door te beginnen bij de kinderen. We zijn een non-politieke en non-religieuze maatschappelijke organisatie.

CISV Nederland is één van de 70 'national associations' die internationale programma's organiseren: zomer- of winterkampen waar delegaties van leeftijdsgenoten (vanaf 11 jaar) vanuit verschillende landen onder begeleiding een aantal weken met elkaar doorbrengen. Jaarlijks reizen ongeveer 150 Nederlandse deelnemers af naar programma's over de hele wereld om de kracht van diversiteit te ervaren. De deelnemers leren over thema's als diversiteit, conflicthantering, duurzaamheid en mensenrechten door zelf te 'doen'. De kernwaarden van CISV zijn: vriendschap, enthousiasme, betrokkenheid, samenwerking; iedereen telt mee.

Reageren

Deze functie start per eind december 2023, met een inwerkperiode vanaf november 2023. Reageren kan tot en met 30 september via voorzitter@cisv.nl. Neem bij vragen of interesse vrijblijvend contact op via bovenstaand e-mailadres of 06-53117847 (Anne Geertsema).

De sollicitaties (motivatie en CV) worden behandeld door een commissie, bestaande uit de afscheidnemende voorzitter en twee zittende bestuursleden. Gesprekken vinden plaats eind juni. Het overhandigen van een Verklaring omtrent Gedrag maakt deel uit van de procedure.

