



## Beleid CISV Nederland 2020

Tijdens het jaarlijkse beleidsweekend heeft het Dagelijks Bestuur van CISV Nederland voor het kalenderjaar 2020 een aantal speerpunten vastgesteld. Dit houdt in dat onze voornaamste aandacht en inspanning uit zal gaan naar het maken van duurzame vorderingen op deze thema's. Dat gebeurt uiteraard naast het in stand houden van de jaarlijkse gang van zaken, welke we voor het overzicht nog even kort samengevat hebben.

### Speerpunten 2020 ter verandering of verbetering

**1) Internationaal: Visievorming over en input geven op de uitkomsten van de Internationale Programma Review.**

Deze uitkomsten worden in 2020 breder met de internationale CISV gemeenschap gedeeld. Het Dagelijks Bestuur zal het vanwege de mogelijke impact van veranderingen uitvoerig met haar deelnemers en betrokkenen over deze veranderingen hebben. Vanuit CISV Internationaal zullen voorgestelde wijzigingen in stemming gebracht worden. CISV Nederland zal hier als gevolg van de visievorming op reageren en de impact van (mogelijke) veranderingen moeten mitigeren en opvangen.

**2) Proces: Evaluatie en wellicht doorvoering van nieuwe aanmeldprocedure deelname CISV programma's.**

Hoewel sterk verbeterd de afgelopen jaren, blijken er toch zaken niet optimaal te lopen tijdens de online inschrijfprocedure. De gekozen methode roept daarom bij ouders / deelnemers vragen op. Het is de vraag of de nu gekozen methode in lijn ligt met een van onze kernwaarden, te weten "transparantie". Ook lijkt de methode onnodige stress op te leveren bij betrokkenen gedurende het inschrijfproces. In 2020 zal deze gang van zaken geëvalueerd worden en zal er gekeken worden naar alternatieven.

**3) Kwaliteit: Aandacht voor leergang / ontwikkeling van vrijwilligers en leiding / staf binnen CISV Nederland**

Hoewel we het al een aantal jaar promoten, maken (nog) weinig van onze bestuurs- en commissieleden gebruik van de mogelijkheden om zich te laten trainen. CISV internationaal biedt hier tenslotte specifieke programma's voor aan. Ook lijkt een leider die voor de 5<sup>e</sup> keer meegaat nauwelijks anders getraind te worden dan een leider die voor het eerst met CISV in aanraking komt. Op de Chapter Developmentdag van 2019 is aandacht voor evaluaties en leren bij onze commissieleden, leiders en stafleden daarom naar voren gekomen als een van de aandachtspunten.

**4) Bezetting Cruciale Rollen: Het borgen van kennis en motivatie binnen het Dagelijks Bestuur.**

Volgens planning treden in maart/ april drie van de huidige bestuursleden van het Dagelijks Bestuur af. Hun vierjarige periode zit er dan tenslotte weer op. Daarnaast bleken een aantal mensen toch niet helemaal op de juiste functie terechtgekomen en had nagenoeg ieder bestuurslid last van een hoge werkdruk. Aandacht voor je juiste balans is daarmee intern voor het bestuur een aandachtspunt voor het komende jaar. Zowel qua momenten van instroom en uitstroom als de (her)verdeling van taken.





### **Jaarlijkse gang van zaken**

Het organiseren van (minstens) 1 editie van elk van de 5 grote internationale [CISV programma's](#), te weten:

- 1) Village
- 2) Step Up
- 3) Interchange
- 4) Youth Meeting
- 5) Seminar

Daarnaast bieden we voor al deze programma's, maar ook voor IPP, de mogelijkheid aan om deel te nemen. Zo hopen wij zoveel mogelijk mensen uit Nederland de leervaring van een internationaal CISV Programma te bieden.

Tenslotte organiseren we zelf jaarlijks ook een aantal lokale activiteiten. Naast alle activiteiten die behoren bij de promotie, voorbereiding en training van onze deelnemers en programma's, zullen dat in 2020 ten minste worden:

- 6) Familiedag
- 7) Herfstkamp

### **Bezetting**

Het [dagelijks bestuur](#) zal in 2020 een aantal wijzigingen kennen. Voor zover nu bekend zal het bestuur de onderstaande taakverdeling kennen. Het beleid voor 2020 is met alle onderstaande mensen opgesteld.

Anne Geertsema	voorzitter
Alexandra Heerkens-Thijssen	vice-voorzitter – blijft aan tot en met winter 2020
Aernout Faber	penningmeester
Elsbeth Meijer	secretaris -> zal deze taken overdragen aan Marije Bos schuift daarna door naar de functie van PR en communicatie
Marije Bos	secretaris -> tot aan vertrek Tjalling zonder stemrecht
Tjalling Gerus	secretaris internationaal -> tot aan zomer 2020
Willemijn Bettink	programma-coördinator -> wordt vacature voorjaar 2020, zonder
Ingrid Swagemakers	PR en communicatie -> tot en met de zomer 2020

