

Jaarverslag Activiteiten CISV Nederland 2017

Dit is het jaarverslag van CISV Nederland over het jaar 2017. Hier vindt u een overzicht van ontwikkelingen en activiteiten die in 2017 hebben plaatsgevonden. In deze pdf zijn links opgenomen naar verdere informatie. Deze herkent u aan de onderstreepte tekst.

We kijken terug op een ontzettend mooi jaar! Wat hebben we veel nieuwe dingen gedaan en grote stappen gezet. Zo hebben we een aantal concrete plannen die op de plank lagen vanuit ons driejarenplan (zie de laatste pagina) dit jaar werkelijkheid gemaakt:

- In de zomer van 2017 hebben we niet één maar twee Villages georganiseerd, wat ons over een aantal jaren meer uitnodigingen voor Nederlandse deelnemers op zal leveren.
- Meer aandacht voor lokale activiteiten: hiervoor is dit voorjaar de Seizoenscommissie als nieuwe commissie gestart. Deze commissie organiseert niet alleen de nationale programma's in de tussenseizoenen (Lente- en Herfstkamp), maar faciliteert ook activiteiten om het wereldburgerschap te promoten onder een bredere doelgroep.
- Binnen dat kader werkten we dit jaar samen met ontwerper Lisa Hu en verzorgden we gastlessen bij de IMC Weekendschool in Den Haag. Deze samenwerking draagt sterk bij aan de doorontwikkeling van onze nationale programma's.

Met bovenstaande activiteiten is de organisatie aardig gegroeid, in commissieleden, maar zeker ook in aantallen delegatieleiders, stafleden en deelnemers. Als je kijkt naar ons online profiel dan heeft de nieuwsbrief een doorstart gekregen, is de website flink opgeschoond en zitten we midden in de overstap naar een nieuw en verbeterd inschrijfsysteem. Op naar een prachtig 2018, waarin we verder werken aan het waarmaken van onze ambities.

Overzicht deelnemers: In 2017 hebben we 273 deelnemers en in totaal 63 delegatieleiders en stafleden met CISV in aanraking mogen laten komen¹!

Herfstkamp	59	Lentekamp	15	JC	8
Village	60	Interchange	8	Seminar	22
Step Up	40	Youth Meeting	30 + 28	IPP	3

¹ Het aantal deelnemers is afhankelijk van het aantal uitnodigingen dat CISV Nederland ontvangt van CISV Internationaal en van het aantal (reserve)inschrijvingen. Elk jaar doet CISV Nederland haar uiterste best om zoveel mogelijk geschikte uitnodigingen van CISV Internationaal te ontvangen. Dit aantal hangt in grote mate af van het aantal programma's dat we in Nederland organiseren en van de mogelijkheden die zomervakantiedata in Nederland bieden om aangeboden plaatsen te accepteren.

Winter 2017: januari - maart

De winter staat bij CISV Nederland in het teken van het **kennismaken** met CISV en met elkaar, dus zo ook dit jaar. Het begon in januari met een succesvolle **informatiedag** voor toekomstige leiding en staf, zodat de sfeer opgedaan kon worden en het traject van onervaren naar getrainde leider / staf tastbaar werd gemaakt.

In de weekenden hierna vonden de **KennisMakingsWeekenden** plaats voor alle inschrijvers (inclusief reserveplaatsen). Er vonden drie activiteiten plaats, voor verschillende leeftijdsgroepen: Village (11), Step Up/Youth Meeting/Interchange (12-15 / 16-18), en Seminar (17-18) leeftijd. In maart werden deze voorbereidingen afgerond met het **indelen van de delegaties**.

Lente 2017: april - juni

In de lente wordt er vanuit CISV Nederland achter de schermen hard gewerkt aan alle **voorbereidingen** om iedereen goed verzorgd op pad te kunnen laten gaan. De laatste deelnemers, leiding en stafleden worden geworven, waarna uitgebreide **training** (voor leiders/stafleden) en voorbereiding (voor deelnemers van 12+) kan beginnen. In juni zijn er voor alle Village-deelnemers bovendien nog twee **mini-Villages georganiseerd**, zodat alle Nederlandse delegaties en stafgroepen de kans hebben om 24 uur proef te draaien.

Bijzonder dit jaar was dat we deze zomer voor het eerst **twee Villages tegelijk** organiseerden. Enerzijds kunnen daarmee mee deelnemers een plek bieden, anderzijds wordt de groep te trainen leiders en stafleden steeds groter. In 2018 zal de training dan ook in twee weekenden plaatsvinden, zodat er voldoende persoonlijke aandacht is voor alle vrijwilligers die zich inzetten.

Een andere grotere verandering ten opzichte van eerdere jaren was dat de stafgroep voor het Seminar niet meer (deels) internationaal werd geworven en getraind. Om die reden heeft CISV Nederland besloten om een **training vanuit de internationale Seminarcommissie** aan te vragen. Ook andere geïnteresseerden, zoals nieuwe leden van de Seminarcommissie, hebben aan deze training deel kunnen nemen.

Dit jaar werd voor de tweede keer met **Hemelvaart een Lentekamp** georganiseerd. Dit nationale programma voor 12 tot 15 jarigen bleek weer een succes! We gingen de samenwerking aan met ontwerper Lisa Hu, en speelden haar spel **Terra Nova** met de deelnemers van het Lentekamp: hoe ziet een ideale wereld eruit? Het Lentekamp is – in tegenstelling tot bijvoorbeeld het Herfstkamp – met 15 deelnemers nog relatief onbekend. We hopen volgend jaar dan ook meer terugkerende of vertrekkende delegaties hier (terug) te zien.

Zomer 2017: juli – september

In de zomer draait CISV Nederland op volle toeren. Het is dan ook de periode waarin CISV Nederland extra **ondersteuning** kan gebruiken. Dit jaar werd er voor het eerst actief gebruik gemaakt van het netwerk van de [Vrienden van CISV](#). We willen de komende jaren dit netwerk uitbreiden om zo het ‘CISV-gevoel’ nog breder te kunnen verspreiden en de druk op de vaste organisatie te verminderen.

Gedurende de zomer – vanaf het moment dat de eerste delegatie vertrekt tot het moment dat de laatste delegatie terugkeert – is een **noodprocedure** ingericht. Dat betekent dat bestuursleden 24/7 bereikbaar zijn voor ouders, deelnemers, delegatieleiders en stafgroepen. Om als educatieve organisatie te kunnen **blijven leren** evalueren we de ervaringen van alle deelnemers, delegatieleiders en stafleden aan het einde van de zomer. De cases die langskomen zijn een belangrijk middel om te weten of we de juiste dingen op de juiste manier weten uit te voeren, en waar we volgend seizoen aan kunnen werken.

De zomer wordt traditioneel afgesloten met de **Open Dag** waar ervaringen worden gedeeld en waar we alweer vooruit kijken naar de volgende zomer. Doel is om bekenden van informatie te voorzien over andere programma’s en om nieuwe CISV’ers te verwelkomen en in te lichten over alle mogelijkheden.

Winter 2017: oktober – december

In oktober keert de rust dan weer enigszins, behalve iedereen die zich met het **Herfstkamp** bezighoudt. Dit weekend blijft ideaal om het enthousiasme van deelnemers van de afgelopen zomer en over te dragen op een nieuwe groep. Anders dit jaar is dat er maar één Herfstkamp werd georganiseerd door de oudere leeftijdscategorie meer verdieping te geven via het Lentekamp.

Voor de **Winter Youthmeetings** is het topdrukte. Zij zijn in de winter druk bezig met het samenstellen van de stafgroepen en het trainen van alle deelnemers. Rond Oud en Nieuw (tussen 27 december en 3 januari) hebben dit jaar 28 deelnemers vanuit CISV Nederland deelgenomen aan deze wintereditie van het Youth Meeting-programma.

De rest van de organisatie treft de nodige voorbereidingen voor de zomer van 2018. Op hoofdlijnen krijgt het bestuur vanuit CISV Internationaal te horen hoeveel plaatsen er in de zomer van 2018 door CISV Nederland gevuld kunnen worden en in welke periode die zullen vallen. De **website** en het inschrijfsysteem worden nog een keer grondig nagelopen om iedereen zo goed mogelijk voor te bereiden op de aanstaande inschrijfdrukte. Achter de schermen is de inschrijfmodule van het systeem volledig aangepast waardoor we nu onder andere een betere administratie hebben van onze deelnemers en reserve-inschrijvingen beter in kaart hebben. Dit was een ingrijpende aanpassing die nog niet geheel is afgerond en waar we in 2018 verder mee aan de slag zullen gaan.

Vanwege het **ontbreken van voldoende specifieke fondsen** bij een krappe begroting is er helaas besloten om geen **International People’s Project (IPP, voor 19+) in Nederland** te organiseren in de winter van 2017-2018. Omdat de verwachting is dat deze situatie op de korte termijn niet verandert, zullen we de komende jaren niet actief op de organisatie een IPP in Nederland sturen. Wel zullen we zo veel mogelijk deelnemers van 19 jaar of ouder de mogelijkheid bieden om deel te laten nemen aan IPP’s in andere landen.



netherlands 2017 | 2019

building global friendship

basis

Bestendigen van de basisprocessen die nodig zijn om goed te kunnen functioneren

Wat we doen zo goed mogelijk doen: beter en meer programma's organiseren

Versterken samenwerking tussen commissies en bestuursleden binnen CISV Nederland

Informatie op orde: beleid, handboeken, documentatie beschikbaar

impact

Ontwikkelen van kennis en kunde om onze missie zo goed mogelijk te volbrengen

Professionaliseren van werving: 'vangen en vasthouden' van deelnemers en vrijwilligers

Doorontwikkelen van nationale programma's: verbreding doelgroep en behoud deelnemers

Voortdurende verbetering van training en voorbereiding van delegatieleiders en stafleden

middelen

Genereren van financiële en sociale middelen voor een succesvolle en duurzame aanpak

Genereren van extra financiering uit giften en donaties voor ontwikkeling programma's

Opbouwen van de CISV community: vergroten van de groep actieve CISV'ers in Nederland

profiel

Vergroten van de zichtbaarheid en bekendheid van de organisatie

Vergroten van focus op 'WHY', en volledige leerlijn van 11 jaar tot 19+ jaar

Uitdragen van collectieve identiteit: CISV zijn wij!

Aanwezigheid vergroten: door het jaar heen 'on top of mind' bij doelgroepen

doelen en ambities: dit gaan we doen!

CISV educates and inspires action for a more just and peaceful world